БЮЛЕТЭНЬ

Беларуск. Рэспублік. К-ту Профэсыянальнага Саюзу сельска-гаспадарчых і лясных рабочых С.С.С.Р.

г. Менск, Пляц Волі Дом Працы
Тэлефон:
Старшыні ЦП № 4-08.
Агульны № 65.

ВЫХОДЗІЦЬ ПРАЗ КОЖНЫЯ ТРЫ ТЫДНІ

(Галоўныя пастановы і дырэктывы Беларускага Рэспубліканок. Камітэту, інфармацыя, адказы на запытаньні).

№ 5 (40) | **25-га красавіка 1930 году** | **№ 5 (40)**

ЗЬМЕСТ

Усім рабачкомам саюзу сельгаслесрабочых. Акруговым і раённым інструктарам.

Аб правядзеньні працдагаворнай кампаніі на Батрацтва.

1) Шырокае ўцягненьне батрацкіх і бядняцка—серадняцкіх мас у калгасны рух склала рашучы пералом у разьвіцьці сельскай гаспадаркі ў бок масавай калектывізацыі, што дало пэўныя падставы партыі і савецкай уладзе перайсьці да практычнай работы ад палітыкі абмежаваньня эксплёататарскіх тэндэнцый кулацтва да палітыкі ліквідацыі кулацтва, як клясы.

У раёнах суцэльнай калектывізацыі партыя дабілася максімальнай ізаляцыі кулака і максімальнага сплачэньня шырокіх батрацкіх і бядняцка—серадняцкіх мас вакол палітыкі партыі, вакол лёзунгаў сацыялістычныя рэканструкцыі сельскай гаспарэркі. Гэтыя асноўнейшыя палітычныя ўмовы ў значнай ступені палегчаючыя правядзеньне мераприёмств па ліквідацыі кулацтва, як клясы, адсутнічаюць па-за раёнамі суцэльнай калектывізацыі.

Арганізуем адпор кулацтву.

2) У бягучую працдагаворную кампанію ва ўмовах абвастрыўшайся клясавай барацьбы, кулацтва не абмяжуецца спробамі патаёмнай эксплёатацыі батрацтва, а ў асобных выпадках будзе прыбягаць да тэрарэстычных актаў (забойства, падпал) як у адносіне батрацкага актыву, прафпрацаўнікоў, так і ў адносіне маёмасьці саўгасаў і калгасаў. Наш саюз павінен быць падрыхтаваны да рашучай барацьбы з такога роду праявамі кулацтва. Мы павінны мабілізаваць шырокія масы батрацтва і ўсяго вясковага актыву, каб своечасова папярэдзіць такія імкненьні кулацтва і даць ім рашучы адпор. Кожны пацярпеўшы ад кулацкага тэрору павінен знайсьці належную патрымку і дапамогу як саюзу, так і іншых арганізацый.

3) Перабудова дробнай бядняцка—серадняцкай гаспадаркі ў буйную калектыўную ставіць перад нашым саюзам у першую чаргу наступную асноўнейшую задачу:

а/ Да вясеньняй пасеўнай кампаніі поўнасьцю выканаць плянавае заданьне саюзу па ўцягненьні ў калгасы ня менш,

як 60 тысяч батрацтва, поўнасьцю ўцягнуць у калгасы батрацтва і пастушаства ў раёнах суцэльнай калектывізацыі.

б) Разам з уцягненьнем батрацтва ў калгасы, безадкладна арганізоўваць у калгасах батрацка-бядняцкія групы, дапамагаючы гэтым групам ачысьціць калгасы ад варожых элемэнтаў кулакоў, нэпманаў і інш. Забяспечыць у калгасах кіруючую ролю за батрацка—бядняцкай групай.

в) Перанесьці ў калгасы вопыт саўгасаў па арганізацыі вытворчасьці і працы і гэтым самым дапамагчы найхутчэй гаспадарча арганізавацца і ўзмацніцца калгасам.

4) Паколькі кулацтва ў раёнах ня суцэльнай калектывізацыі і значная частка серадняцка—бядньцкага сялянства яшчэ не калектывізаванага, вядома, будуць карыстаць наймовую працоўную сілу батракоў, батрачак і грамадзкіх пастухоў, паколькі работа нашага саюзу ў 1930 годзе па абароне эканамічных і правовых інтарэсаў батрацтва і пастушаства павінна заняць адказьнейшае месца ў рабоце ўсіх саюзных органаў і ўсяго саюзнага актыву на мясцох.

I. Задачы саюзу ў раёнах суцэльнай калектывізацыі.

I. Замест практыкаваўшыхся да гэтага часу мэтадаў абарончай работы батрацтва, саюз павінен у раёнах суцэльнай калектывізацыі:

а) Аб'яднаць батрацка—бядняцкія масы вакол органаў дыктатуры пралетарыяту і задач ліквідацыі кулацтва. як клясы на базе суцэльнай калектывізацыі пазбаўляючы кулака магчымасьці гаспадарчага існаваньня, не дазваляючы кулацтву карыстаньне наймовай працоўнай сілы.

б) Уцягнуць усіх батракоў і пастухоў у калгасы і саўгасы. Арганізаваць сыстэматычную праверку, як ажыцьцяўляюцца на мясцох пастанова ўраду на забясьпячэньні батракоў—калгасьнікаў работай, аплатай за работу, кватэрамі, прадуктамі харчаваньня і г. д.

в) Не дазволіць карыстаньне наймовай батрацкай сілай у калгасах, а ўцягваць працуючых па найму ў калгасах батракоў у члены калгасаў.

г) Не дапусьціць найму калгасьнікамі пастухоў і падпаскаў для пасьбы сваей неабагуленай жывёлы, бо такая (пасьба) павінна ўтварацца пастухом членам калгасу.

д) У выпадках, калі райвыканкомамі будзе дазволены ў парадку выключэньня ў асобным пэрыяду наём у серадняцкіх гаспадарках, поўнасьцю ахапіць усіх працуючых па найму працдагаворамі і сацстрахаваньнем.

е) Поўнасьцю ахапіць калдагаворамі наймовую працу кваліфікаваных рабочых і спэцыялістых у калгасах машынна—трактарных станцыях, каапeрацыйных прадпрыёмствах і г. д.

I. Задачы саюзу ў раёнах ня суцэльнай калектывізацыі.

1) Арганізаваць актыўны ўдзел батрацтва і пастушаства ў мерапрыёмствах па сацыялістычнай перабудове сельскай гаспадаркі. масавай калектывізацыі бядняцка—серадняцкіх гаспадарак, уцягненьне ў калгасы батрацтва і пастушаства, абмежаваньні эксплёататарскіх тэндэнцыі кулака і яго выцясьненьні, як клясавага ворага.

2) Поўнасьцю ахапіць усё батрацтва і пастушаства працдагаворамі і сацстрахаваньнем.

3) Узмацніць абарончую работу батрацтва і пастушаства, шляхам арганізацыі актыўнасьці саміх батракоў і пастухоў у запатрабаваньнях па зарплаце, сацстрахаваньні, спэцвопратцы, рабочым дню, дню адпачынку, выплаты зарплаты штомесячна і праз касы ашчаднасьці да наймальнікаў, арганізоўваючы, дзе гэта патрэбна, стачкі і байкоты батракоў і пастухоў у адносіне да кулакоў наймальнікаў.

III Нашы саюзныя запатрабаваньні пры заключэньні працдагавораў.

а) Да кулацкіх гаспадарак.

1) Да кулацкіх гаспадарак павінны быць прад'яўлены запатрабаваньні пераўышаючыя Кодэкс Законаў аб працы. Сьпісы гаспадарак, на якія распаўсюджваецца, КЗаП, павінны быць пераглежданы з тым, каб "Часовыя Правілы" былі распаўсюджаны толькі на гаспадаркі працоўнага тыпу.

2) Зарплата батракоў і батрачак павінна быць ня ніжэй наступнай а) дарослым батракам і батрачкам, апрача харчоў, 35 руб. у м-ц. б) падросткам батракам і батрачкам, апрача харчоў, 25 руб. у м-ц. Натуральная частка зарплаты не павінна быць вышэй 1/3 усяго заробку.

3) Выплачваць зарплату батраком і батрачкам штомесячна праз ашчадныя касы па кніжцы на імя батрака ці батрачкі.

4) Усе батракі і батрачкі павінны быць застрахаваны ў абавязкавым парадку. згодна закону аб сацыяльным страхаваньні.

5) Рабочы дзень павінен быць цвёрда захаваны для дарослых 8 гадзін і падросткаў 16-17-ці гадовага ўзросту 6 гадзін. Павялічэньне працоўнага дню ў пэрыяды палявых работ ні ў якім разе не павінна дапушчацца.

6) Не дапусьціць найму кулацкімі гаспадаркамі малалетніх батракоў (да 16-ці гадовага ўзросту). У выпадках найму малалетніх прыцягваць наймальнікаў кулакоў да адказнасьці.

7) Дні адпачынку і водпускі павінны быць цьвёрда ўстаноўлены і поўнасьцю выкарыстаны батракамі і батрачкамі. Нормы спэцвопраткі павінны быць вышэй норм НКП. Спэцвопратка павінна быць выдана батраку па дагавору ў дзень заключэньня дагавору.

8) Дзённыя стаўкі падзённым рабочым павінны быць ня ніжэй наступных

а) Дарослым батракам і батрачкам на гаспадарчых харчах 5 руб. у дзень:

б) Падросткам батракам і батрачкам на гаспадарскіх харчах 2р. 50к. у дзень. Працдагаворная работа ў адносіне падзённага найму павінна быць так пабудавана. каб зрабіць падзённы наём найменш карысным для наймальнікаў кулакоў.

в) Дабіцца, каб харчы батракоў былі аднолькавыя з харчамі наймальнікаў і каб яда давалася батракам ня менш 4-х разоў у дзень.

9) Усе няпісьменныя батракі і батрачкі павінны адпускацца наймальнікамі ў лікпункты і школы малапісьменных.

10) У выпадкх часовай непрацаздольнасьці батрака ці батрачкі па хваробе, наймальнік павінен прадстаўляць захварэўшаму кватэру і харчы ў працягу 4-х месяцаў.

11) Налічэньні па працдагаворах у саюз павінны быць ня ніжэй 6% ад зарплаты.

12) Кулацкія гаспадаркі павінны утвараць наём працоўнай батрацкай сілы толькі праз сельрабачкомы.

б) Да серадняцка--бядняцкіх гаспадарак.

1) Пры заключэньні працдагавораў трэба вельмі ўважліва адносіцца і ўлічваць характар наймаючай гаспадаркі, маючы на ўвазе, што "Часовыя Правілы" павінны распаўсюджвацца толькі на гаспадаркі працоўнага тыпу, якія наймаюць працоўную сілу, як дапаможную (адсутнасьць працаздольнага работніка ў гаспадарцы).

2) Працдагаворамі ахапіць усіх батракоў і батрачак, працуючых у серадняцка гаспадарках.

3) Зарплата батракам і батрачкам у гэткіх гаспадарках павіна быць ня ніжэй зарплаты, адпаведных рабочык саўгасаў, г. зн. наступная: а) дарослым батракам і батрачкам, апрача харчэй, 25 руб. у месяц , б) падросткам батракам і батрачкам, апрача харчоў, 18 р.

4) Дабіцца поўнага ахопу добраахвотным сацстрахаваньнем батрацтва.

5) Рабочы дзень у пэрыяд напружаных палявых работ (пасеў уборка), можа быць павялічаны да 10 гадзін дарослым батракам і батрачкам і да 8 гадзін падросткам 16-17-ці гадовага ўзросту пры ўмовах павялічэньня зарплаты за гэтыя 2 гадзіны ня менш як 25%.

6) Натуральная частка зарплаты не павінна перавышаць 1/2 агульнай зарплаты.

7) Дзённыя стаўкі зарплаты падзённым рабочым павінны быць ня ніжэй наступных: а) дарослым батракам і батрачкам, апрача харчоў 3 руб. у дзень; б) падросткам батракам і батрачкам, апрача харчоў, 1 руб. 50 кап. дзень.

8) Дні адпачынку і водпускі павінны быць цьвёрда ўстаноўленыў працдагаворах і поўнасьцю выкарыстаны батракамі і батрачкамі. Спэцвопратка павінна быць выдана натурай, па норме паказанай у працдагаворах.

9) Дабіцца штомесячнай выплаты зарплаты батракам і батрачкам праз ашчадкасы па кніжках на імя батракоў.

10) Усе няпісьменныя батракі і батрачкі павінны адпускацца наймальнікамі ў лікпункты і школы малапісьменных.

11) Налічэньні па працдагаворах у саюз павінны быць у разьмеры 3 проц.

12) Харчы батракам і батрачкам павінны быць аднолькавыя з харчамі наймальнікаў і яда давацца ня менш 3—х разоў у дзень.

13) Непрацаздольным батракам і батрачкам па хваробе ў не залежнасьці ад застрахаваньня, наймальнікамі павінна прадстаўляцца кватэра і харчы ў працягу 2-х месяцаў, а калі батрак ці батрачка на застрахаваны, дык і зарплата.

Да сялянскіх грамад у адносіне грамадзкіх пастухоў.

1) Пры заключэньні працдагавороў з сялянскімі грамадамі, неабходна асноўную ўвагу зьвярнуць на ўстанаўленьне дэфэрэнцыяванай аплаты працы пастухоў і падпаскаў, гэта значыць—на ўстанаўленьне розных разьмераў зарплаты ў залежнасьці ад заможнасьці насельніцтва вёскі, колькасьці галоў у стадзе, пры чым, кулак павінен значна больш плаціць за кожную адзінку яго жывёлы, чым сараднян і бедняк. Зарплата пастуха павінна быць ня ніжэй наступнай: а) стада да 50-галоў-40 руб. у м-ц: б) стада ад 51 да 60 галоў-50 руб. у м-ц; в) стада ад 61 да 70 галоў-60 руб. у м-ц, апрача харчоў,

г) Зарплата падпаска павінна быць ня ніжэй 30 руб. у м-ц пры чым ў залежнасьці ад стада і заможнасьці вёскі яна (зарплата) павінна падвышацца да 40 руб. у м-ц з тым, каб у сярэднім зарплата падпаска была ня ніжэй 35 р. м-ц апрача харчоў,

2) Харчаваньне і кватэра пастуха і падпаска павінна быць забясьпечана ў працягу ўсяго сэзону найму ў аднаго гаспадара. Ні ў якім разе не дапушчаецца чарговасьць харчаваньня і кватэры пастухам і падпаскам.

3) Цьвёрда ўстанавіць па працдагавору дні адпачынку і водпускі, апошнія з разьліку за кожны месяц працы-адзін дзень. Запясьпечыць прадстаўленьне выхадных дзён пастуха і падпаска кожны тыдзень, для чаго грамада павінна даваць падзьмену.

4) Спэцвопратка пастуху і падпаску павінна быць выдадзена па норме, паказаннай у працоўным дагаворы і не пазьней, як праз тыдзень пасьля найму.

5) Зарплата павінна выплачваецца кожны месяц праз упаўнаважаннага ад грамады. Трэба дабіцца, каб зарплата выплачвалася праз ашчадкасы.

6) Не працаздольным пастухам і падпаскам па хваробе наймальнікамі павінны прадстаўляцца харчы і кватэра ў працягу 2-х м-цаў. Грамадзкія пастухі і падпаскі страхуюцца ў абавязковым парадку.

Для забесьпячэньня поўнага выкананьня гэтых мінімальных і асноўных саюзных запатрабаваньняў па правовай і эканамічнай абароне батрацтва і пастушества ў час цравядзеньня працдагаворнай кампаніі ў працягу ўсяго пэрыяду найму. БелРэсп. К-т саюзу Сельгаслесрабочых прапрапануе:

Райінструктарам саюзу.

1) Калі ня скліканы, то да 1—4/V склікаць нарады сельскіх, саўгаскіх рабачкомаў і рабачкомаў лясьніцтв, на якіх падрабязна прапрацаваць з імі гэтую дырэктыву, праінструктаваць рабачкому ў напрамку іх практычнай работы па працдагаворнай кампаніі.

2) Разам з рабачкомамі скласьці календарны плян працдагаворнай работы па раёну і па кожным рабачкому паасобку.

3) На гэтай нарадзе, як належыць, разабрацца з пунктамі працоўнага дагавору і практычна праінструктаваць, як трэба запаўняць працдагавор.

4) Дасканала ўстанавіць, якія вёскі і хутары ў раёне не калектывізаваны і гэтыя вёскі і хутары цьвёрда замацаваць за рабачкомам, уключыўшы іх у пляны рабачкомаў, для таго, каб кожны рабачком добра ведаў свой раён і каб поўнасьцю ахапіў працдагаворамі ўсё батрацтва.

5) Дасканала і яскрава растлумачыць рабачкомам разьмеры вышэйпаказанай заробнай платы батракам і батрачкам у кулацкіх гаспадарках, батракам і батрачкам у серадняцкіх гаспадарках і грамадзкім пастухам і падпаскам.

6) Дагаварыцца з раённай касай ашчаднасьці аб тэрміновай падрыхтоўцы

яе да мерапрыёмств па атрыманьні ад наймальнікоў зарплаты батракоў і пастухоў і, аб арганізацыі бесьперабойнай выдачы зарплаты батракам і пастухам па іх запатрабаваньнях.

7) Наладзіць плянавую і рэгулярную праверку і дапамогу рабачкомам у правядзеньні працдагаворнай кампаніі.

8) Акруговым упаўнаважаным і райінструктарам саюзу дагаварыцца з РВК і АВК аб хутчэйшай выдачы апошнімі пастаноў пра памеры дзённай стаўкі зарплаты падзённым рабочым, якія будуць наймацца ў час уборачных работ. Трэба дабіцца, каб гэтыя дзённыя стаўкі рабочых у кулацкіх і серадняцкіх гаспадарках былі ня ніжэй вышэйпаказанных.

9) Устаноўленыя стаўкі разьмераў дзённай зарплаты давесьці да шырокіх мас батрацтва, шляхам зьмяшчэньня іх у газэтах, вывешваньня іх на відных мясцох у с/с, рабачкомах, клюбах хатах-чытальнях і дамох батрака.

10) Безадкладна праверыць, як падрыхтаваліся саветы і другія арганізацыі, зьвязаныя з правядзеньнем працдагаворнай работы.

а) *Сельсаветы.* Перагледжаны ці не сьпісы гаспадарак, на якія распаўсюджваецца агульная заканадаўства, як забясьпечана рэгістрацыя працдагавораў, ці арганізаваны сэкцыі па працы.

б) *Страхкасы.* Маюць ці не ўпаўнаважаныя ці сацстраху сьпісы кулацкіх гаспадарак, як ідзе работа па растлумачэньні новага закону аб сацстрахаваньні батрацтва сярод батракоў і пастухоў і выгоднасьці дообраахвотнага страхаваньня батракоў гаспадаркамі працоўнага тыпу сярод наймальнікаў. Як ідзе ўзысканьне запазычнасьці па страховых узносах з кулакоў, як падрыхтаваны раённыя ўпаўнаважаныя да правядзеньня ў жыцьцё новага закону аб сацстрахаваньні (забясьпечаньне батракоў дапамогай, пэнсія і г. д.).

в) *Органы аховы здароў'я.* Як арганізавана мэддапамога батракам мясцовымі больніцамі, амбуляторыямі, ўрачэбнымі і фэльчарскімі пунктамі. Забясьпечана ці не дапамога батраку ў першую чаргу, як забясьпечана лекавая дапамога, выдача бальнічных лісткоў захварэўшым.

г) *Каапэрацыя.* Як арганізавана работа па ўцягненьні батрацтва ў члены каапэрацыі, як наладжана забясьпечэньне батрацтва прадуктамі і таварамі шырокага спажываньня.

д) *Саўгасы.* Як ажыцьцяўляюцца дырэктывы саюзу аб прыняцьці на работу ў саўгасы ў першую чаргу беспрацоўных батракоў і батрачак, дэмабілізованых чырвонаармейцаў з батракоў і наогул членаў саюзу.

е) *Дамы батрака.* Як падрыхтаваны дамы батрака да працдагаворнай кампаніі, ці забясьцачаны яны літаратурай, пляатамы, законамі па абароне батрацтва, газэтамі. Як вядзецца работа ў дамох батрака, хатах-чытальнях, вёсках па растлумачэньні задач працдагаворнай кампаніі.

ж) Як пастаўлена работа ў судах па разгляду батрацкіх іскавых спраў, а таксама спраў па прыцягненьні да крымінальнай адказнасьці наймальнікаў кулакоў за парушэньні законадаўства аб працы, працдагавораў і г. д.

11) Вакол усей гэтай работы мабілізаваць практычны ўдзел савёцкіх і грамадзкіх арганізацый. Усю гэту работу ўвязаць з мясцовымі партыйнымі арганізацыямі.

12) Разам з правядзеньнем работы па заключэньні працдагавораў правесьці дэталёвую праверку выконваемасьці наймальнікамі працдагавораў, заключаны у 1929 г. і надалей праз рабачкомы і саюзны актыў арганізаваць пэрыядычна, але ў плянавым парадку, праверку выконваемасьці працдагавораў.

Рабачкомам,

1) Зараз-жа правесьці пасяджэньні рабачкомаў з шырокім удзелам усяго актыву. На гэтым пасяджэньні удаскаваліць плян, складзены на раённай нарадзе, а галоўнае, добра азнаёміць увесь актыў з гэтай дырэктывай. Тут—жа на пасяджэньні скласьці 2-3 брыгады па 3—4 чалавекі ў кожнай і за гэтымі брыгадамі замацаваць асобныя вёскі і групы хутароў, для правядзеньня працдагаворнай кампаніі.

2) У красавіку сіламі арганізаваных брыгад і пад кіраўніцтвам сельсаветаў правесьці агульныя сходы батракоў і пастухоў па сельсаветах, а дзе гэтага за кароткім часам нельга будзе, дык па асобных вёсках. На сходах рас-

тлумачыць батракам і пастухам усі мера-прыёмствы саюзу па абароне іх інтарэсаў, падрыхтаваць іх да таго, каб самі батракі і пастухі высоўвалі перад наймальнікамі пры заключэньні працдагавораў свае запатрабаваньні, каб яны патрабавалі выплаты ім зарплаты праз ашчадныя касы, каб іх абавязкова застрахавалі.

3) Адначасова з правядздзеньнем агульных сходаў батракоў і пастухоў правесьці праз сельсаветы і пры ўдзеле брыгадзіраў агульныя сходы сялян п, вёсках, на якіх правесьці выбары ўпаўнаважанага ад грамадзян вёскі для заключэньня працрагавораў на грамадзкага пастуха і падпаска.

4) У красавіку м-ца практычна прыступіць да плянавай работы па заключэньні працдагавораў на батракоў і грамадзкіх пастухоў.

5) Пры заключэньні працдагавораў трэба вельмі ўважліва аднесьціся да запаўненьня блянку дагавору. Усе пункты дагавору павінны быць запоўнены чотка і яскрава, для чаго ў дзень пасяджэньня рабачкому трэба запоўніць, прыкладна, па адным экзэмпляры працоўнага дагавору кожнаму брыгадзіру. Форма працоўнага дагавору вельмі простая і не патрабуе асобнага тлумачэньня.

6) Пры заключэньні працдагавораў захаваць наступны разьмер процантных налічэньняў: па дагаворах на батрацтва ў кулацкіх гаспадарках 6 проц. па дагаворах на батракоў ў серадняцкіх гаспадарках і на грамадзкіх пастухоў 3 проц.

7) Дагаворы заключаць у 3-х паасобніках і ў працягу ня больш, як 3 х дзён пасьля заключэньня абавязкова зарэгістраваць у сельсавеце. Дагавары павінны хавацца 1 паасобнік у сельсавеце, 1 у сельрабачкоме і апошні выдаецца батраку ці пастуху разам з наймальнікам, пры чым гэты паасобнік павінен хавацца ў батрака, ці пастуха.

8) Працдагаворную кампанію скончыць.

а) На грамадзкіх пастухоў і падпаскаў да фактычнага выгану ў поле, але не пазьней 5 га мая.

б) На батракоў да 15-га мая, вядома, прыцягваючы заключэньне дагавору і далей, калі наём будзе працягваецца і пасьля 15-га мая.

9) Усім рабачкомам наладзіць своечасовую інфармацыыю БелРэсКа саюзу аб ходзе работы па заключэньні працдагавораў, рэгулярна высылаючы зьвесткі на 1-е і 15-е чысло кожнага месяца па наступнай, зусім простай, форме:

1. Лічыцца на тэрыторыі рабачкому не калектывізаваных батракоў і пастухоў: мужчын ......чал., з іх дарослых ...... чал., жанчын ......чал., з іх дарослых ...... чал.

2. Заключана працдагавораў на батракоў ......з іх: на мужчын дарослых ...... даг., падлёткаў ...... даг., на жанчын дарослых ...... даг., падлёткаў ...... даг.

3. Заключана працдагавораў на грамадзкіх пастухоў ......даг. Пры пастухах падпаскаў ......чал.

4. Сярэдняя зарплата ў месяц:
а) даросламу батраку ...... руб., дарослай батрачцы ...... руб., б) падлётку батраку ...... руб., падлётку батрачцы ...... руб, в) пастуху ...... руб., падпаску ...... руб,

5. Застрахавана батракоў батрач. ч.

10) Блянкі процоўных дагавораў на батракоў і грамадзкіх пастухоў разам з гэтай дырэктывай высылаюцца ў адрэсы раённых інструктароў саюзу.

Арыгінал падпісаны:

Старшыня БелРэсКа
Саюзу **Манжалей**

Заг. Калгасна-Батрацкім
Сэктарам **Вяжэвіч**

Пастанова Народнага Камісарыяту Працы ССР

20 сакавіка 1930 г. № 21

„Пра парадак найму і ўмовы працы грамадзкіх пастухоў і падпаскаў."

Для разьвіцьця арт. 17 пастановы СНК БССР за 16/IX-1929г. „Пра парадак ужываньня часовых правіл, зацьверджаных СНК СССР аб ужываньні дапаможнаеа наймовае працы ў сялянскіх гаспадарках „(З. З БССР 1929 г. №43 арт. 250), Народны Камісарыят Працы БССР пастанаўляе:

1. Гэта пастанова пашыраецца на грамадзкіх пастухоў і падпаскаў, якія працуюць па найму ў зямельных грамадах, а таксама ў груп уладыроў жывёлы.

Умовы працы грамадзкіх пастухоў і падпаскаў, якія працуюць па найму ў гарадох рэгулююцца кодэксам закону аб працы.

УВАГА: Пастанова гэта не распаўсюджваецца на пастухоў адзіночак, якія працуюць у асобных сялянскіх гаспадарках.

2. Умовы найму пастухоў і падпаскаў вызначаюцца па ўзаемнай згодзе наймальнікаў (Зямельнай Грамады, групы уладыроў жывёлы) з пастухамі і падпаскамі, альбо з Прафэсыйным Саюзам Сельска-гаспадарчых і лясных рабочых, дзейнічаючым ад іх імя. Пры найме пастухоў і падпаскаў наймальнікі павінны зрабіць з імі альбо з Прафэсыйным Саюзам працоўны дагавору і выдаць разьліковы ліст па устаноўленай Наркампрацы форме.

3. Усе працоўныя дагаворы, якія пагаршаюць становішча пастухоў і падпас. каў у параўнаньні з гэтай пастановай незаконны і ня маюць сілы.

4. Зямельныя грамады і групы ўладароў жывёлы, каб несьці перегаворы аб найме пастухоў і падпаскаў і рабіць з імі працоўныя дагаворы абіраюць упаўнаважаных, якім даюцца прыгаворы агульных сходаў, пратаколы аб іх абраньні пасьведчаныя сельскім саветам.

Сход грамадзян, якія наймаюць пастуха, склікаецца па даручэньні сельскага савету адным з яго членаў.

Выбары упаўнаважанага робяцца і лічацца законннымі калі лік грамадзян якія адмовіліся і адсутнічалі, ня будзе перавышаць 50% усіх наймальнікаў.

Колькасьць упаўнаважаных павінна быць наступная: да 25 наймальнікаў адзін, больш 25-2.

Выбараныя упаўнаважаныя ня маюць права адмаўляцца ад выкананьня сваіх абавязкаў.

5. У выпадку патрэбы найму падпаску на дапамогу пастуху – наём падпаскаў робіцца наймальнікам па згодзе з пастухом.

6. У працоўным дагаворы павінна быць паказаны:

а) склад стада (аднолькавае, альбо мешанае) і колькасьць жывёлы у стадзе: буйнай і дробнай,

б) тэрмін найму) працяжнасьць тэрміну найму, таксама дзень і месяц найму і скančэньня тэрміну найму,

в) час пачатку і скančэньня пасьбы днём і вечарам,

г) парадак і месца збору жывёлы перад выгонам на пасьбу і прыгону з пасьбы,

7. Забараняецца наём пастухоў і падпаскаў маладзей 14 год.

8. Заработная плата пастухам і падпаскам устанаўляецца ў працоўным дагаворы кожнаму паасобку і ня можа быць ніжэй дзяўжаўнага мінімума, устаноўленага для данай мясцовасьці, выплата зарплаты вытвараецца не радзей 1 разу ў месяц.

9. Выплата заработнай платы пастухам і падпаскам робіцца упаўнаважаным наймальніка, якія павінны своечасова да тэрміну выплаты заработнай платы сабраць яе з уладароў жывёлы, пры чым заработная плата павінна разьмяркоўвацца па клясаваму прынцыпу, з такім разьлікам, каб кулакі плацілі больш за серыднякоў, а серыднякі больш за беднякоў.

У першыя месяцы упаўнаважаны зьбірае грошы з кулакоў і больш заможных, потым з серыднякоў, а ў апошнюю чаргу з беднякоў.

10. Усе разьлікі па заработнай плаце з пастухамі і падпаскамі запісваюцца у разьліковым лісьце пры выплаце зарплаты,

11. Наймальнікі праз свайго ўпаўнаважанага павінны даваць бясплатна пастухам і падпаскам неабходную рабочую вопратку і абутак, пры чым нормы і якасьць іх устанаўляецца па згодзе старон у працоўным дагаворы, але ня ніжэй па 1 пары скураных ботаў і па аднаму плашчу пастуху і падпаску на сэзон.

Рабочая вопратка і абутак не залічваюцца у заработную плату і па скančэньні пасьбі астаюцца ў пастухоў і падпаскаў.

12. Пастухам і падпаскам, якія ня маюць свайго жыльля, наймальнікі праз свайго ўпаўнаважанага павінны даць памяшканьне, годнае для жыльля. Парадак дачы пастухам і падпаскам жыльля

і харчэй устанаўляецца па згодзе старон.

13. Наймальнік павінен даваць пастухам і падпаскам праз кожныя 5 дзён 1 дзень для адпачынку і зьвальняць іх ад работы ва ўстаноўленыя законам рэвалюцыйныя сьвяты. У выпадку немагчымасьці даць пастухам і падпаскам у дзень адпачынку, наймальнік павінен выплачваць ім за работу ў гэтыя дні у падвайным разьмеры.

Замена рэвалюцыйных сьвят іншымі днямі забараняецца.

14. Наймальнікі ня маюць права рабіць самавольна утрыманьні і вылікі з заработнай платы пастухоў і падпаскаў.

За патравы, параненьне і згубу жывёлы, якія зробяцца пры нэрвовым узбуджэньні у час „гілю" і „паляваньня" пастухі і падпаскі не адказваюць.

15. Калі ў стада пушчаецца жывёла якая б'ецца, уладары жывёлы павінны папярэджваць аб гэтым пастуха і рабіць патрэбныя захады забясьпекі, напрыклад набіваць на рагі дошкі і да таго пад.

16. Пастухі ня маюць права прыймаць у стада жывёлу, якая не належыць наймальнікам без дазволу на гэта ўпаўнаважанага.

17. Звольніць пастуха і падпаска да сканчэньня тэрміну працоўнага дагавору наймальнік мае права толькі тады калі ёсьць на гэта важная прычына, з абавязковым папярэджаньнем аб гэтым звальняемага ня менш як за 2 тыдні. У выпадку звальненьня пастухоў і падпаскаў раней тэрміну найму—наймальнік павінен заплаціць звальняемаму заработную плату за прапрацаваны час і выхадную дапамогу ў разьмеры, якая вызначаецца ў працоўным дагаворы, але ня менш 2—х тыднёвага заработку. Пастухі альбо падпаскі пры ўходзе ад наймальніка павінны папярэдзіць упаўнав족жанага аб сваім уходзе за 2 тыдні.

18. У выпадку хваробы пастуха, альбо падпаска, наймальнік павінен вызваліць яго ад работы, даваць жыльлё і харчы.

а) за ўвесь час хваробы, але ня больш 2 месяцаў, калі пастух наняты на тэрмін больш 6 месяцаў і працаваў у наймальніка больш 1 м—ца.

б) за час хваробы, але ня больш як на працягу 1 месяцу, калі пастух альбо падпасак наняты на тэрмін да 6 мес. і працаваў менш месяца.

19. Рабочы час пастухоў альбо падпаскаў ня можа правышаць 10-ці гадзін у дзень.

20. Канфлікты, якія ўзьнікаюць пры ўжываньні наймовай працы пастухоў і падпаскаў—вырашаецца альбо міравой камеры пры С/С, РВК, ці працэсіі.

21. Наймальнікі, віноўныя ў невыкананьні гэтай пастановы прыцягваюцца да судовай альбо адміністрацыйнай адказнасьці, праз накладаньне штрафу да 100 руб.

22. З выданьнем гэтай пастановы касуецца пастанова НКП БССР за 1/IV 27 г. №50 (Бюл. СНК 1927 г. №7) пастанова НКП БССР за 26 (XII-26 г.№81) (Бюл. СНК 1928 г. №15), Абежнік НКП БССР за 27/ IX-28 г. №60 (Бюл. СНК 1928 г. №12).

Нам. Народнага Камісара
Працы БССР **Саламонаў**

Ст. Сельс. гаспадарчы Інспэктар **Марозаў**

ПРАВИЛА

о социальном страховании лиц, занятых по найму в крестьянских хозяйствах

Утвержденные союзным советом социального страхования при НКТ СССР от 2 января 1930 г. за № 11

1. Размер взноса на социальное страхование

1. Кулацкие крестьянские хозяйства (пост. СНК СССР от 21 мая 1929 г. о признаках кулацких хозяйств. Собр. Зак. СССР, 1929 г.№34, ст, 301[1]) страхуют в обязательном порядке всех работающих у них по найму лиц, в том числе и занятых в производственных, торговых и подсобных предприятиях.

Страховые взносы за этих работников уплачиваются в размере двадцати двух процентов на заработную плату.

2. Трудовые (бедняцкие и середняцкие) крестьянские хозяйства, на которые распространяются временные правило о

применении подсобного наемнага труда в трудовых крестьянских хозяйствах, утвержденные СНК СССР 11 июля 1919 г, (Сбор. Зак. СССР, 1929 г. №46, ст. 402) могут сраховать работающих у них по найму лиц в добровольном порядке, уплачивая за них страховые взносы в размере трех процентов на заработную плату.

3. Сельские (земельные) общества, части их и группы сельских хозяев, нанимающие общественных пастухов, страхуют их в обязательном порядке и уплачивают за них страховые взносы в размере десяти процентов на заработную плату.

За пастухов, нанимаемых групами кулацких хозяйств, страховые взносы уплачиваются в размере двадцати двух процентов.

На пастухов, работающих по найму у нанимателей, проживающих в городах и поселениях городского типа, настоящие Правила не распространяются,

4. Коллективные хозяйства (сельскохозяственные товарищества, артели и коммуны) страхуют работающих у них по найму лиц в обязательном порядке и уплачивают за этих лиц, кроме указанных в ст. ст. 5, 6, и 7, страховые взносы в размере шести процентов на заработную плату.

На кооперативные организации других видов (как-то: промысловые артели и товарищества и т. п.) а также на органы, об'единяющие коллективные хозяйства и руководящие их деятельностью (союзы, секции, бюро и т. п), настоящие Правила не распространяются.

5. За лиц, работающих в принадлежащих коллективным хозяйствам предприятиях, обслуживающих полностью или преимущественно технические и транспортные нужды этих хозяйств или обслуживающих в агрикультурном отношении окрестное крестьянское население (ремонтные мастерские, тракторные колонны, прокатные пункты, лаборатории, кузницы и т. п.), а также за лиц конторского и технического персонала, работающих по найму в этих хозяйствах, страховые взносы уплачиваются в размере десяти процентов на заработную плату.

6. За лиц, работающих по найму в принадлежащих коллективным хозяйствам предприятиях, перерабатывающих продукцию этих хозяйств, и прилегающих крестьянских хозяйств (мельницы, маслобойни, сыроварни, винокуренные и крахмало-паточные заводы и т. п.), страховые взносы уплачиваются:

а) в размере десяти процентов на заработную плату, если в этих предприятиях занято не больше шестнадцати рабочих при наличии механического двигателя или не больше тридцати рабочих при отсутствии такого двигателя;

б) по соответствующему разряду нормального тарифа в зависимости от опасности и вредности, если в этих предприятиях занято более шестнадцати рабочих при наличии механического двигателя или более тридцати рабочих при отсуствии такого двигателя.

7. За лиц, работающих по найму в торговых предприятиях (магазинах, лавках, конторах, складах и т. п) коллективных хозяйствах, взносы на социальное страхование уплачиваются по соответствующему разряду нормального тарифа в зависимости от опасности и вредности.

II. Регистрация крестьянских хозяйств, для которых социальное страхование является абязательным

8. Крестьянские хозяйства, работники которых подлежат обязательному социальному страхованию, обязаны зарегистрироваться в страховых органах независимо от того, на какой срок они нанимают работников.

Сроки и порядок регистрации устанавливаются окружной (или соответствующей ей страховой) кассой, форма регистрационного заявления устанавливается Главсоцстрахом НКТ соответствующей союзной республики.

9. По окончании срока регистрации, страховой орган проверяет списки, составленные на основании поступивших регистрационных заявлений.

При этом страховой орган пользуется данными финансовых инспекторов, райисполкомов, сельсоветов, органов профсоюза сельскохозяйственных и лесных рабочих и т. п. и включает в списки дополнительно незарегистрировавшиеся хозяйства, работники которых подлежат обязательному социальному страхованию.

III. Заключ. договоров о добровольн. страх.

10. Трудовые крестьянские хозяйства (ст. 2), желающие застраховать в добровольном порядке лиц, работающих у них по найму, подают об этом в страховую кассу заявление-обязательство.

Форма его устанавливается Главсоцстрахом НКТ соответствующей союзной республики.

11. Договор о добровольном страховании заключается на срок определенный, но не более чем на один год.

12. Страховые кассы не принимают добровольного страхования лиц, которые нанимаются на определенный срок менее одного месяца, или на время выполнения работы, которая должна продолжаться менее одного месяца.

Исчисление и взимание взносов на социальное страхование

13. Страховые взносы за лиц которые работают по найму в предприятиях кулацких хозяйств, и за лиц, указанных в ст. ст. 5—7, исчисляются со всей фактически выплаченной заработной платы на общих основаниях.

14. Страховые взносы за лиц, указанных в ст. ст. 1—4 (кроме работающих в предприятиях кулацких хозяйств), исчисляются в следующих размерах:

При месячной заработной плате	Размер месячн. взноса за каждого застрахованного							
	По тарифу 8проц		По тарифу 10проц.		По тарифу 6 проц.		По тарифу 3 проц.	
	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.
До 13 р.	2	20	1	20	—	70	—	40
Свыше 13 р. „ 15 „	2	50	1	40	—	80	—	40
„ 15 „ „ 17 „	2	90	1	60	1	—	—	50
„ 17 „ „ 19 „	3	20	1	80	1	10	—	50
„ 19 „ „ 21 „	3	60	2	—	1	20	—	60
„ 21 „ „ 23 „	4	—	2	20	1	30	—	70
„ 23 „ „ 25 „	4	30	2	40	1	40	—	70
„ 25 „ „ 27 „	4	70	2	60	1	60	—	80
„ 27 „ „ 29 „	5	—	2	80	1	70	—	80
„ 29 „ „ 32 „	5	50	3	-	1	80	—	90
„ 32 „ „ 35 „	6	—	3	30	2	—	1	—
„ 35 „ „ 38 „	6	60	3	60	2	20	1	10
„ 38 „ „ 41 „	7	10	3	90	2	40	1	20
„ 41 „ „ 45 „	7	70	4	30	2	60	1	30
„ 45 „ „ 49 „	8	50	4	70	2	80	1	40
„ 49 „ „ 53 „	9	20	5	10	3	10	1	50
„ 53 „ „ 58 „	10	—	5	50	3	30	1	70
„ 58 „ „ 63 „	10	90	6	—	3	60	1	80
„ 63 „ „ 69 „	11	90	6	60	4	—	2	—
„ 69 „ „ 75 „	13	—	7	20	4	30	2	20
„ 75 „ „ 85 „	14	40	8	—	4	80	2	40
„ 85 „ „ 95 „	16	20	9	—	5	40	2	70
„ 95 „	18	—	10	—	6	—	3	—

В заработную плату, по которой определяется размер страховых взносов включается как денежное, так и натуральное вознаграждение указанное в трудовом договоре. В заработную плату не включается стоимость предоставляемых работникам жилья и рабочей одежды.

15. Целевая надбавка на рабочее жилищное строительство к страховым взносам, оплачиваемым согласно настоящим правилам, не взимается.

Равным образом с этих взносов страховые органы не производят отчислений на рабочее жилищное строительство.

16. По определении, на основании имеющихся у страхового органа данных размера страховых взносов, страховой орган посылает нанимателю письменное извещение, в котором указывает: а) размер взносов за каждую группу работников: б) основание для установления данного размера взносов; в) число работников, за которых взносы должны уплачиваться; г) сумма заработной платы, с которой взносы должны исчисляться; д) сроки и места уплаты взносов.

В извещениях, помимо этого, должно быть указано, что наниматель о всех изменениях в количестве наемных работников и сроках найма обязан в недельный срок сообщать страховому органу, который в необходимых случаях соответственно изменяет установленный размер взносов.

Извещение вручается нанимателю под расписку на копии извещения и является расчетным листом, по которому уплачиваются страховы взносы,

17. Страховые взносы уплачиваются в сроки, устанавливаемые страховыми кассами:

а) коллективными хозяйствами—за каждый истекший месяц;

б) прочими крестьянскими хозяйствами и земельными обществами—за каждый месяц вперед.

Окончательный расчет с нанимателем, уплачивающим взносы вперед, производится за каждый месяц в следующем за ним месяце.

18. Страховые взносы уплачиваются нанимателем за их собственный счет

без вычета из заработной платы застрахованных.

19. Взыскание недоимок и пени по взносам на социальное страхование как по добровольному, так и по обязательному страхованию производится в принудительном бесспорном порядке на общих основаниях, согласно действующему законодательству.

За просрочку платежа сверх трех месяцев (а кулацкие хозяйства—за просрочку сверх одного месяца). а также за повторный неплатеж страховых взносов, за уклонение от регистрации в страховых кассах, за несообщение страховым кассам требуемых сведений или за сообщение заведомо неверных сведений виновные привлекаются к уголовной ответственности, согласно действующему законодательству.

V. Обеспечение лиц, указанныХ в ст. ст. 5-7 настоящих правил

20. Лица, указанные в ст. ст. 5—7, обеспечивается в порядке социального страхования на общих основаниях со всеми лицами, проходящими по полному страхованию.

На этих же основаниях обеспечиваются лица технического и конторского персонала, работающие в кулацких хозяйствах, и все лица, работающие в предприятиях этих хозяйств.

VI. Обеспеченщие лиц, указанных в ст.ст. 1—4 настоиях правил

21. Лица, указаныя в ст. ст. 1—4 (кроме перечисленных во второй части ст. 20), а в подлежащих случаях—члены их семей, имеют право на следующие виды обеспечения:

а) пособие по временной нетрудоспособности вследствие болезни увечья, беременности и родов;

б) пособие на предметы ухода и на кормление ребенка работницы или жены застрахованного;

в) пособие на погребение застрахованого и членов его семьи;

г) пенсию по инвалидности и по случаю смерти кормильца;

д) пособие по безработице;

е) медецинскую помощь,

22. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие болезни или увечья выдается с первого дня нетрудоспособности до выздоровления или устанавления инвалидности.

23. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие беременности и родов выдается в течение 42 календарных дней до родов и 42 календарных дней после родов.

24. Пособие по временной нетрудоспособности, наступившей вследствие болезни или нетрудовога увечья и притом продолжавшейся не более 15 дней, выдается в следующих твердых поденных размерах за каждый пропущенный календарный день:

При месячной заработной плате	Размер поденного пособия: В течение первых пятн дней нетрудоспособности, Руб.	К.	Начиная с шестого дня нетрудоспособности, Руб.	К.
До 13 р.	--	30	—	40
Свыше 13 р. „ 15 „	—	35	—	45
„ 15 „ „ 17 „	—	40	—	55
„ 17 „ „ 19 „	—	45	—	60
„ 19 „ „ 21 „	—	50	—	65
„ 21 „ „ 23 „	—	55	—	75
„ 23 „ „ 25 „	—	60	—	80
„ 25 „ „ 27 „	—	65	—	85
„ 27 „ „ 29 „	—	70	—	95
„ 29 „ „ 32 „	—	75	1	—
„ 32 „ „ 35 „	—	85	1	10
„ 35 „ „ 38 „	—	90	1	20
„ 38 „ „ 41 „	1	—	1	30
„ 41 „ „ 45 „	1	10	1	40
„ 45 „ „ 49 „	1	20	1	55
„ 49 „ „ 53 „	1	30	1	65
„ 53 „ „ 58 „	1	40	1	80
„ 58 „ „ 63 „	1	50	1	95
„ 63 „ „ 69 „	1	65	2	15
„ 69 „ „ 75 „	1	80	2	35
„ 75 „ „ 85 „	2	—	2	55
„ 85 „ „ 95 „	2	20	2	90
„ 95 „	2	40	3	20

25. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие беременности и родов или вследствие трудового увечья, а также пособие по временной нетрудоспособноста, продолжавшийся свыше 15 дней, выдается в размерах, указанных в графе 3 таблицы (ст. 24) с первого дня нетрудоспособности.

26. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие беременности и родов выдается работницам при условии, если в течение двух последних лет они проработали по найму не менее 6 меся

цев, в том чиле два месяца перед самым отпуском по беременности.

27. В тех местностях, где имеются органы врачебного кантроля или врачи лица, работающие по найму в крестьянских хозяйствах, освобождаются от работы в порядке, установленном для всех застрахованных.

В местностях, где органов врачебного контроля или врачей не имеется, право на освобождение от работы может быть предоставлено по соглашению страховой кассы с местным органом здравохранения, заведующими фельдшерскими пунктами. Сроки, на которые застрахованные могут в этих случаях освобождаться от работы, устанавливаются страховой кассой в зависимости от расстояния фельдшерского пункта до ближайшего врачебного пункта.

28. При обращении за пособием по временной нетрудоспособности необходимо представить: а) трудовой договор или расчетную книжку; б) листок нетрудоспособности (больничный листок, бюллетень), выданный лицом медицинского персонала (ст. 29).

При обращении за пособием по случаю беременности и родов работница должна, кроме того, представить документ о том, что она проработала по найму не менее 6 месяцев в течение двух посдлдних лет, в том числе два месяца перед самым отпуском по беременности.

29. Пособие на предметы ухода за ребенком выдается:

а) работнице, если она не входит в состав крестьянского двора, облагаемого с.-х. налогом; б) жене работника, если ни один из родителей не входит в состав такога двора.

30 Пособие на кормление ребенка выдается: а) работнице. если она вовсе не входит в состав крестьянского двора или если двор, в который она входит, не имеет ни посева, ни скота; б) жене работника, если ни один из родителей не входит вовсе в состав крестьянского двора или если двор, в который они входят, не имеет ни посева, ни скота.

31. Пособия на предмет ухода и на кормление ребенка выдаются только в том случае, если один из родителей ребенка проработал по найму не менее 6 месяцев в течение последних двух лет в том числе не менее 4 месяцев непосредственно перед рождением ребенка.

32. Пособия на предметы ухода и на кормление ребенка выдаются лицам, занятым по найму в крестьянским хозяйствах, и женам этих лиц в размерах, которые установлены в данной сельской местности для всех застрахованных.

33. При обращении за пособием на предметы ухода или на кормление по случаю рождения ребенка необходимо представить: а) трудовой договор или расчетную книжку работницы или отца ребенка; б) удостоверение органа ЗАГса о рождении ребенка; в) документы о 6-месячной работе по найму в течение последних двух лет—в том числе 4 месяца перед рождением ребенка; г) справку сельсозета о том, входит ли работница или жена работника (либо муж ее) в состав крестьянского двора, облагается ли двор налогом и имеет ли двор посев и скот.

34. Пособие на погребение выдается в случае смерти как самаго работнника, так и находившихся на его иждивении членов семей.

35. Пособие на погребение выдается при условии, если лицо, которому пособие должно быть выдано, а также умерший член семьи не входит в состав крестьянского двора или если двор, в который они входят, не имеет ни посева, ни скота.

36. Правом на получение пособия на погребение самого работника или работницы пользуются супруг, родители братья и сестры умершего.

37. Пособие на погребение выдается в размере 10 руб.

38. При обращении за пособием на погребение необходимо представить:

а) трудовой договор или расчетную книжку умершего или застрахованного, на иждивении которого умерший находился.

б) справку органа ЗАГСа о смерти;

в) документ, устанвливающий степень родства получателя пособия с умершим;

г) справку сельсовета о том, что умерший находился на иждивении застрахованного (если пособие выдается на погребение члена семьи);

д) справку сельсовета о том, что получатель пособия или умерший член семьи не входил в состав крестьянского двора или что двор, в который он входит, не имеет ни посева, ни скота.

39. Пенсия по инвалидности и по случаю смерти кормильца назначается лицам, работающим по найму в крестьянских хойяйствах, на общих основаниях с изятиями, установленными в ст. ст. 42-53

40. Месячная пенсия по инвалидности, вызванной общими причинами, назначается лицам, месячный заработок которых не превышал 25 руб. в следующих твердых размерах:

инвалиду	1 группы	10 р. — к.
„	2 „	6 р. 50 к.
„	3 „	4 р. 50 к.

При этот пенсия не должна превышать полного заработка застрахованного до наступлении инвалидности.

41. Месячная пенсия по инвалидности, вызванной обшими причинами, назначается лицам, месячный заработок которых превышал 25 р. в следующих твердых размерах:

При месячной заработной плате	Размер месячной пенсии					
	Инвалиду I гр.		Инвалиду II гр.		Инвалиду III гр.	
	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.
Свыше 25 р. до 27 р.	11	—	7	50	5	50
„ 27 „ „ 29 „	12	—	8	—	6	—
„ 29 „ „ 32 „	13	50	9	—	7	—
„ 32 „ „ 35 „	15	—	10	—	7	50
„ 35 „ „ 38 „	16	—	11	—	8	—
„ 38 „ „ 41 „	17	50	12	—	8	50
„ 41 „ „ 45 „	19	—	13	—	9	50
„ 45 „ „ 49 „	21	—	14	—	10	—
„ 49 „ „ 53 „	22	50	15	—	11	—
„ 53 „ „ 58 „	24	50	16	—	12	—
„ 58 „ „ 63 „	27	—	17	—	13	—
„ 63 „ „ 69 „	29	—	19	—	14	50
„ 69 „ „ 75 „	32	—	21	—	16	—
„ 75 „ „ 85 „	35	—	23	—	17	50
„ 85 „ „ 95 „	38	—	25	—	19	—
„ 95 „ „	42	—	28	—	21	—

42. Месячная пенсия по инвалидности, вызванной трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, назначается лицам. месячный заработак которых превышал 25 руб. в следующих размерах:

инвалиду	1 группы	15 р. — к.
„	2 „	10 р. — к.
„	3 „	7 р. 50 к.
„	4 „	4 р. 50 к.

При этом пенсия не должна превышать полного заработка застрахованного до наступления инвалидности.

43. Месячная пенсия по инвалидности, вызванной трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, назначается лицам, месячный заработок которых превышал 2› руб. в следующих твердых размерах:

При месячной заработн. плате	Размер месячной пенсии							
	Инвалиду I гр.		Инвалиду II гр.		Инвалиду III гр.		Инвалиду IV гр.	
	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.	Р.	К.
Свыше 25 р. до 27 р.	17	—	12	50	8	—	5	50
„ 27 „ „ 29 „	19	—	14	—	9	—	6	—
„ 29 „ „ 32 „	20	—	15	—	10	—	7	—
„ 32 „ „ 35 „	22	—	17	—	11	—	7	50
„ 35 „ „ 38 „	24	—	18	—	12	—	8	—
„ 38 „ „ 41 „	26	—	20	—	13	—	8	50
„ 41 „ „ 45 „	27	—	21	50	14	—	9	50
„ 45 „ „ 49 „	31	—	23	50	16	—	10	—
„ 49 „ „ 53 „	34	—	25	50	17	—	11	—
„ 53 „ „ 58 „	37	—	27	50	19	—	12	—
„ 58 „ „ 63 „	40	—	30	—	20	—	13	—
„ 63 „ „ 69 „	44	—	33	—	22	—	14	50
„ 69 „ „ 75 „	48	—	36	—	24	—	16	—
„ 75 „ „ 85 „	52	—	39	—	26	—	17	50
„ 85 „ „ 95 „	57	—	42	—	28	—	18	50
„ 95 „	64	—	47	—	32	—	21	—

44. Пенсия по случаю смерти кормильца назначается следующим членам семьи, которые находились на иждивении умершего и не вели притом отдельного домашнего хозяйства:

а) детям, братьям и сестрам, не достигшим 15-летнего, а обучающимся в учебных заведениях--18-летнего возраста;

б) нетрудоспособным детям, братьям и сестрам, утратившим трудоспособность до 15-летнего возраста (учащимся ~ 18-летнего);

в) нетрудоспособным родителям и супругу.

45. Месячная пенсия по случаю потери кормильца от общих причин назначается семьям лиц, месячный заработок которых не превышал 35 р. в следующих размерах:

семье из трех или более лиц—10 р.—к.
„ из двух лиц — 6 р.50 к.
одному лицу — 5 р.—к.

При этом пенсия не должна превышать заработка кормильца.

46. Месячная пенсия по случаю потери кормильца от общих причин назначается семьям лиц, заработок которых превышал 35 руб. в следующих твердых размерах:

При месячной зараб. плате кормильца	Размер месячной пенсии					
	Семье из трех или более лиц		Семье из двух лиц		Одному чл. семьи	
	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.
Свыше 35 р. до 38 р.	11	—	8	—	5	50
„ 38 „ „ 41 „	12	—	9	—	6	—
„ 41 „ „ 45 „	13	—	9	50	6	50
„ 45 „ „ 49 „	14	—	10	—	7	—
„ 49 „ „ 53 „	15	—	11	—	7	50
„ 53 „ „ 58 „	16	—	12	—	8	—
„ 58 „ „ 63 „	17	—	13	—	9	—
„ 63 „ „ 69 „	19	—	14	50	10	—
„ 69 „ „ 75 „	21	—	16	—	10	50
„ 75 „ „ 85 „	23	—	17	50	11	50
„ 85 „ „ 95 „	25	—	19	—	12	50
„ 95 „ „	28	—	21	—	14	—

47. Месячная пенсия по случаю смерти кормильца от трудового увечья или професионального заболевания назначается семьям лиц, месячный заработок которых превышал 35 р. в следующих размерах:

семье из трех или более лиц—15р.—к.
семье из двух лиц —10р.—к.
одному лицу —7р. 50 к.

При этом пенсия не должна превышать заработка кормильца.

48. Месячная пенсия по случаю смерти кормильца от трудового увечья или профессионального заболевания назначается семьям лиц, заработок которых превишал 35 руб. в следующих твердых размерах:

При месячной зараб. плате кормильца	Размер месячной пенсии					
	Семье из трех или более лиц		Семье из двух лиц		Одному чл. семьи	
	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.
Свыше 35 р. до 38 р.	18	—	12	—	7	50
„ 38 „ „ 41 „	20	—	13	—	8	50
„ 41 „ „ 45 „	21	50	14	—	9	50
Свыш 45 р. до 49 р.	23	50	16	—	10	—
„ 49 „ „ 53 „	25	50	17	—	11	—
„ 53 „ „ 58 „	27	50	19	—	12	—
„ 58 „ „ 63 „	30	—	20	—	13	—
„ 63 „ „ 69 „	33	—	22	—	14	50
„ 69 „ „ 75 „	36	—	24	—	16	—
„ 75 „ „ 85 „	39	—	26	—	17	50
„ 85 „ „ 95 „	42	—	28	—	19	—
„ 95 „ „	47	—	32	—	20	—

49. Пенсия по инвалидности и по случаю потери кормильца определяется по той заработной плате анвалида (или кормильца), по которой за него должны были уплачиватся, согласно ст. 17, страховые взносы на социальное страхование.

52. При обращении за пенсией по инвалидности необходимо представить:

а) трудовой договор или расчетную книжку с последнего места работы;

б) в необходимых случаях—документы о возрасте и наличии трудового стажа (расчетные книжки, трудовые договоры, профсоюзные билеты);

в) если инвалидность наступила от несчастного случая,—акт о несчастном случае, составленный инспектором труда, сельсоветам или милицией.

50 При обращении за пенсией по случаю смерти кормильца, необходимо представить:

а) трудовой договор или расчетную книжку умершего кормильца с последнего места работы;

б) справку органа ЗАГСа о смерти кормильца;

в) в необходимых случаях—документы о возрасте кормильца и о наличии у него трудового стажа (трудовые договоры. расчетные книжки, профсоюзные билеты и т. п.);

г) если смерть кормильца наступила от несчастного случая,—акт о несчастном случае, составленный инспектором труда, сельсоветом или милицией;

д) документы, удостоверяющие нахождение на иждивении и совместное ведение членами семьи одного домашнего хозяйства с умершим кормильцем (справка сельсовета, милиции);

е) документы, удостоверяющие степень родства между лицами, которые об-

ращаются за пенсией, и умершим (метрическая выпись, удостоверение личности и т. д.)

52. Пособия по безработице назначается тем лицам, для кототых заработная плата является единственным источником средств к существованию.

53. Пособия по безработице назначаются только лицам, которые проработали по найму не менее двенадцати месяцев в течение двух последних лет до наступлении безработицы.

54. Лицам, которые до наступления безработицы работали по найму в крестьянских хозяйствах в течение круглого года, пособие по безработице выдается не более, чем за четыре месяца в течение одного года, и не более, чем за восемь месяцев в течении одного периода безработицы.

55. Лицам, которые до наступления безработицы работали по найму в крестьянских хозяйствах не в течение круглого года, пособие выдается не более, чем за три месяца в течение одного периода бъзработицы.

56. Пособие по безработице выдается в размере восьми рублей членам профсоюзов и шести рублей прочим безработным но не свыше общеустановленных норм.

57. При обращении за пособием по безработице необходимо представить:

а) справку посреднического органа НКТ, а в местностях, где этих органов не имеется,— справку профсоюза о состоянии на учете в качестве безработного;

б) трудовой договор или расчетную книжку с последнего места работы с указанием времени прекращения работы и справку профсоюза о том, было ли данное лицо уволено нанимателем или оставило работу по собствннному желанию;

в) документы о 12-месячном стаже работы по найму за последние два года;

г) справку сельсавета о составе хозяйства и имущественном положении безработного.

58. При обращении за назначением пособия или пенсии страховой орган проверяет, зарегистрировано ли данное крестьянское хозяйство в числе отнесенных к обязательному социальному страхованию или значится ли лицо, обратившееся за назначением пособия или пенсии, или умерший кормилец семьи—в списке лиц, застрахованных в добровольном порядке.

Если хозяйство не зарегистрировано или лицо не значится в списке, то страховой орган производит обследование соответствующего крестьянского хозяйства, чтобы установить, относится ли оно к числу хозяйств, обязанных страховать у них по найму лиц,

В соответствии с результатами обследования, страховой орган разрешает вопрос о назначении пособия или пенсии и принимает меры к взысканию страховых взносов с крестьянских хозяйств, обязанных страховать работающих у них по найму лиц, и к привлечению виновных к ответственности (ст. 21).

59. Лица, застрахованные в обязательном или добровольном порядке, имеют право на обеспечение в порядке социального страхования, независимо от фактической уплаты нанимателями страховых взносов. При этом по добровольному страхованию обеспечение предоставляется по страховым случаям, наступившим до дня прекращения действия договора между нанимателем и страховой кассой (ст. 14).

60. Медицинская помощь лицам, работающим по найму в крестьянских хозяйствах, а также членам их семей оказывается органами здравохранения в порядке, установленном законодательством этих республик.

VII. Заключительные положения

61. В случаях, не предусмотренных настоящими правилами, принимается общий порядок, установленный для взимания взносов и обеспечения в порядке социального страхования,

За председателя Союзного Совета Социального Страхования **Котов**

Отв. секретарь **Петров**

СЬПІС

Разьмяркаваньня сум крэдыту па раёным Крэдытным Таварыствам, для крэдытаваньня калгасаў на выплату зарплаты батракам калгасьнікам.

З адпушчаных 500 тысяч рублёў згодна пастановы С.Н.К., зараз разьмяркоўваецца 400 тыс. руб., а астатнія 100 тыс. заставіць у разэрву для рэгуляваньня.

Гэтыя крэдыты разьмяркоўваюцца па раёнам наступным чынам:

Бабруйская акруга.

1.	Краснаслабодзкі	2300
2.	Слуцкі	4800
3.	Старадарожскі	4000
4.	Асіпавіцкі	2000
5.	Свіслацкі	2600
6.	Старобінскі	2200
7.	Любанскі	3600
8.	Глускі	4500
9.	Бабруйскі	6700
10,	Рагачоўскі	9000
11.	Нарыцкі	3800
12.	Жлобінскі	7500
23.	Клічаўскі	3000
	Усяго	56000

Віцебская акруга.

1.	Язерышчанскі	3100
2.	Межанскі	2800
3.	Староцінскі	2800
4.	Гародокскі	3600
5.	Суражскі	4800
6.	Віцебскі	10400
7.	Бешанковіцкі	3100
8.	Высачанскі	4500
9.	Лісьнянскі	4900
10	Чашніцкі	1500
11.	Сененскі	3500
	Усяго	45000

Гомельская акруга.

1.	Буда—Кашалёўскі	5000
2.	Уваравіцкі	4800
3.	Веткаўскі	5300
4.	Рэчыцкі	6800
5.	Церахаўскі	4900
6.	Хойнінскі	2600
7.	Лоеўскі	3000
8.	Брагінскі	3700
9.	Камарынскі	2500
10.	Чычэрскі	3200
11.	Гомельскі	6200
	Усяго	48000

Магілёўская акруга.

1.	Бялычанскі	4400
2.	Шклоўскі	4000
3.	Магілёўскі	6100
4.	Лупалаўскі	5100
5.	Чаўскі	4400
6.	Чэрыкаўскі	3400
7.	Крычаўскі	2100
8.	Клімаўскі	6100
9.	Чэчавіцкі	2000
10.	Быхаўскі	4000
11.	Журавіцкі	3700
12.	Кармінскі	4300
13.	Прапойскі	3700
14.	Краснапольскі	2800
15.	Касьцюковіцкі	4400
16.	Хоцінскі	1500
	Усяго	62000

Аршанская акруга.

1.	Багужэўскі	3100
2.	Чарэўскі	4400
3.	Талочынскі	4100
4.	Коханаўскі	4500
5.	Аршанскі	5500
6.	Дубровенскі	8000
7,	Ляднянскі	5000
8.	Крупскі	2600
9.	Круглянскі	3600
10.	Капыскі	4900
11.	Дрыбінскі	1900
16.	Расьнянскі	1800
13.	Мсьціслаўскі	6200
14.	Горацкі	2400
	Усяго	58000

Менская акруга.

1.	Бягомльскі раён	2700
2.	Халопеніцкі	2800
3.	Плешчаніцкі	3300
4.	Барысаўскі	4100
5.	Лагойскі	2600
6.	Зослаўскі	5300
7.	Астрашыцка-Гарадзецкі	3800

8. Смалевіцкі . . 2900
9. Койданоўскі . . 4700
10. Самахвалаўскі . . 7000
11. Сьмілаўскі . . 4500
12. Чэрвенскі. . . 4500
13. Бярэзінскі . . 4800
14. Узьдзенскі . . 2600
15. Пухавіцкі. . . 5000
16. Капыльскі . . 4000
17. Грэскі . . . 4600
18. Прыгарадны . . 1000

Усяго . . 70000

Мазырская акруга.

1. Жыткавіцкі. . . 1500
2. Пятрыкоўскі . . 3300
3. Капатковіцкі . . 1700
4. Азарыцкі. . . 2200
5. Калінкаўскі . . 4600
6. Тураўскі . . . 1200
7. Лельчыцкі . . 2200
8. Каролінскі . . 2900
9. Нараўлянскі . . 3500
10. Юрэвіцкі . . . 2900

Усяго . . 25000

Полацкая акруга.

1. Дрысенскі . . 2500
2. Асьвейскі. . . 2000
3. Расенскі . . . 4700
4. Барковіцкі . . 3300
5. Ветрынскі. . . 3200
6. Полацкі . . . 7300
7. Ушацкі. . . . 4100
8. Ульскі . . . 3700
9. Лепельскі. . . 4200

Усяго . . 35000

СЬПІС

Разьмяркаваньня 100.000 рублеў па раёнам на безваротную дапамогу батракам-калгаснікам.

У мэтах матар'яльнага забесьпячэньня батракоў-калгаснікаў з сродкаў КСУ і Галоўсацсстраху, на падставе пастановы СНК БССР ад 2/3-30 г., утворан фонд адначасовай безузваротнай дапамогі батракам-калгаснікам, які па акругах разьмяркоўваецца наступным парадкам:

ФОНД КСУ

№№ п. п.	Назва акруг	Налічана сяброўскіх узносаў за 29-30 г.	Сума адлічэньня ў фонд дапамогі батрацтву з р зрахунку 17 з пал. проц.
1	Аршанская .	60.000	10 500
2	Бабруйская .	100.000	17.500
3	Віцебская . .	70.000	12 250
4	Гомельская .	60.000	10.500
5	Магілеўская .	100.000	17.500
6	Мазырская. .	40.000	7.000
7	Менская . .	100.000	17 500
8	Полацкая . .	30.000	5.250

ФОНД ГАЛОЎСАЦСТРАХУ

Бабруйская акруга

1. Красна-Слабадзкі р. . 500 р.
2. Слуцкі . . . 500 р.
3. Старадворскі . . 500 р.
4. Асіпавіцкі . . 500 р.
5. Сьвіслацкі . . 500 р.
6. Старобінскі . . 500 р.
7. Любенскі. . . 500 р.
8. Глускі . . . 500 р.
9. Бабруйскі . . 600 р.
10. Рогачоўскі . . 600 р.
11. Парыцкі . . . 500 р.
12. Жлобінскі . . 700 р.
13. Клічаўскі . . 500 р.

Разам: 6.900 р.

Мазырская акруга

1. Жыткаўскі раён . . 500 р.
2. Петрыкаўскі . . 450 р.
3. Капатковіцкі . . 400 р.
4. Калінкаўскі . . 500 р.
5. Тураўскі . . . 500 р.
6. Лельчыцкі . . 450 р.
7. Каралінскі . . 450 р.
8. Нараўлянскі . . 500 р.
9. Юравіцкі. . . 500 р.
10. Азарыцкі. . . 450 р.

Разам: 4.700 р.

Аршанская акруга

1.	Багущэўскі раён	450 р.
2.	Чарэйскі	450 р.
3.	Талочынскі	450 р.
4.	Коханаўскі	450 р.
5.	Аршанскі	500 р.
6.	Дубровеньскі	400 р.
7.	Ляднянскі	400 р.
8.	Крупскі	300 р.
9	Круглянскі	300 р.
10.	Копыскі	350 р.
11.	Дрыбенскі	350 р.
12.	Расьнянскі	300 р.
13.	Мсьціслаўскі	450 р.
14.	Горацкі	350 р.
	Разам:	5.500 р.

Полацкая акруга

1.	Дрысенскі	500 р.
2.	Асьвейскі	500 р.
3.	Расонскі	700 р.
4.	Барковіцкі	500 р.
5.	Ветрынскі	650 р.
6.	Полацкі	700 р.
7.	Ушацкі	500 р.
8.	Вульскі	500 р.
9.	Лепельскі	550 р.
	Разам:	5.100 р.

Віцебская акруга

1.	Езярышчанскі раён	500 р.
2.	Межанскі	450 р.
3.	Сіроцінскі	450 р.
4.	Гарадокскі	500 р.
5.	Сураскі	500 р.
6.	Віцебскі	700 р.
7.	Бешанкоўскі	500 р.
8.	Высачанскі	500 р.
9.	Ліазьнянскі	500 р.
10.	Чашніцкі	400 р.
11.	Сененскі	500 р.
	Разам:	5.500 р.

Менская акруга

1.	Бягомльскі раён	400 р.
2	Халопеніцкі	450 р.
3.	Плешчаніцкі	500 р.
4.	Барысаўскі	600 р.
5.	Лагойскі	450 р.
6.	Заслаўскі	550 р.
7.	Астр. Гарадзецкі	500 р.
8.	Смалявіцкі	450 р.
9.	Самахвалаўскі	550 р.
10.	Сьмілаўскі	700 р.
11.	Чэрвенскі	550 р.
12.	Койданаўскі	500 р.
13.	Бярэзінскі	500 р.
14.	Вузьдзенскі	400 р.
15.	Пухавіцкі	550 р.
16.	Капыльскі	500 р.
17.	Грэскі	500 р.
18.	Прыгародны	400 р.
	Разам:	9.000 р.

Гомельская акруга

1.	Буда-Кашалёўскі р	550 р.
2.	Уварыцкі	500 р.
3.	Веткаўскі	500 р.
4.	Рэчыцкі	700 р.
5.	Церахоўскі	500 р.
6.	Хойніцкі	450 р.
7.	Лявонаўскі	450 р.
8.	Брагінскі	500 р.
9.	Камарынскі	450 р.
10.	Чычэрскі	500 р.
11.	Гомельскі	650 р.
	Разам:	6.800 р.

Магілёўская акруга

1.	Бялыніцкі	600 р.
2.	Шклоўскі	600 р.
3.	Магілёўскі	850 р.
4.	Лупалаўскі	850 р.
5.	Чаўскі	700 р.
6.	Чэрыкаўскі	600 р.
7.	Крычаўскі	500 р.
8.	Клімаўскі	700 р.
9.	Чычевіцкі	500 р.
10.	Быхаўскі	650 р.
11.	Журавіцкі	600 р.
12.	Кармянскі	650 р.
13.	Прапойскі	600 р.
14.	Краснапольскі	600 р.
15.	Касьцюковіцкі	600 р.
16.	Хоцімскі	500 р.
	Разам:	10.000 р.

ПАЛАЖЭНЬНЕ.

Аб парадку захаваньня і скарыстаньня сродкаў, выдзеленых КСУ і галоўсацстрахам паводле пастановы СНК БССР ад 2/III-1930 году для аказаньня аднáчасовай безузваротнай дапамогі батракам—калгасьнікам.

1. У мэтах плянавага забясьпячэньня аказаньня матар'яльнай дапамогі батракам—калгасьнікам з вызначаных сродкаў, паводле пастановы СНК БССР ад 2/III-1930 г КСУ 100 тыс. руб, і Галоўсацстрахам 52.500р. пры Бел. Канторы Саюзкалгасбанку і раённых крэдытных таварыствах утвараецца спэцыяльны фонд для аказаньня аднáчасовай безузваротнай дапамогі батракам—калгасьнікам.

2. Сродкі КСУ ў суме 100 тыс. руб. раённымі камітэтамі сялянскай узаемадапамогі перадаюцца раённым крэдытным таварыствам да 1-га красавіка г. г. якімі (таварыствамі) гэтыя сродкі залічваюцца ў вышэй адзначаны фонд.

3. Сродкі Галоўсацстраху ў суме 52.500 руб. перадаюцца апошнім Бел. Канторы Саюзкалгасбанку да 1-га красавіка б. г., якой паказаныя сродкі залічваюцца ў спэцыяльны вышэйадзначаны фонд.

4. Утвораны фонд пры Бел. Канторы Саюзкалгасбанку зьяўляецца рэгулюючым і мае сваёю мэтаю падмацаваньне сродкаў гэтага-ж фонду пры асобных раённых крэдытных таварыствах. Разьмяркаваньне сродкаў гэтага фонду паміж асобнымі раённымі таварыствамі ўтвараецца камісіяй у складзе прадстаўнікоў ад канторы Банку, Саюзу Сельгаслесрабочых, Белкалгасцэнтру, КСУ і Галоўсацстраху, на падставе трэбаваньняў Раён. крэдыт. таварыств, выходзячы з ліку батракоў—калгасьнікаў раёну.

5. Разьмяркаваньне сродкаў гэтага фонду раён. крэдыт. таварыствамі па паасобных калгасах утвараецца камісіяй у складзе прадстаўнікоў РВК (старшыня), крэдыт. т-ва, рабачкому Саюзу Сельгаслесрабочых, Райкалгассаюзу, КСУ і раённага ўпаўнаважанага Сацстраху.

6. Сродкі з гэтага фонду выдаюцца Раён. крэдыт. т-вамі праўленьням асобных калгасаў па трэбаваньні апошніх (сьпісу батракоў—калгасьнікаў з адзнакай сямейнага становішча сямейны ці не, сумы дапамогі па нуждаемасьці і мае) масьці, з якой батрак увайшоў у калгас. Прадстаўляемыя трэбаваньні сьпісы батракоў—калгасьнікаў на аказаньне ім дапамогі складаюцца праўленьнем калгасу пры ўдзеле рабачкому саюзу і прадстаўніка ад батрацка—бядняцкай групы калгасу і абгаварваюцца на агульным сходзе батрацка—бядняцкай групы, на якім гэты сьпіс у частцы каму даць дапамогу і ў якім разьмеры ўдасканальваецца, пасьля чаго гэта трэбаваньне падпісваецца старшынёй праўленьня калгасу і старшынёй рабачкому саюзу.

7. Сярэдні разьмер дапамогі ўстанаўліваецца: для сямейнага батрака 15-20 руб. і адзіночкі 8—12 руб., пры чым гэтыя разьмеры дапамогі могуць павялічвацца ці паменшацца ў залежнасьці ад сродкаў на гэту мэту. Для сямейных батракоў паказаны разьмер дапамогі 15—20 руб. зьяўляецца мінімальным і можа быць павялічаны да 25 руб., але ні ў якім разе ня зьменшаны.

8. Аказаньне аднáчасовых безузваротных дапамог батракам - калгасьнікам праводзіцца ў працягу красавіка м-ца г. г. і заканчваецца не пазьней 25 красавіка.

9. Атрымаўшы сродкі ад Раен. Крэдыт. Т-ва. Праўленьне калгасу, разам з рабачкомам саюзу і прадстаўніком ад батрацка—бядняцкай групы калгасу, дакладна ўстанаўлівае, у залежнасьці ад атрыманай сумы сродкаў, разьмер дапамогі кожнаму ў паасобку нуждаючамуся батраку—калгасьніку і, пасьля абгаварэньня складзенага сьпісу на агуль-

ным сходзе батрацка—бядняцкай групы калгасьнікаў, выдае дапамогу. Пры мажлівасьці дапамога батракам—адзіночкам павінна быць аказана натурай (абуткам, вопраткай).

10. Дапамогай, як правіла, забясьпечваюцца ў першую чаргу многасямейныя і адзінокія батракі—калгасьнікі, якія пры ўступленьні ў калгас ня мелі ніякай маёмасьці, выключна працавалі па найму і безадкладна нуждаюцца ў дапамозе.

11. Нагляд за скарыстаньнем калгасамі атрыманых сродкаў, па мэтавым прызначэньні ўскладаецца на с/саветы і мясцовыя органы саюзу Сельгаслесрабочых.

Арыгінал падпісалі:

Праўленьне Бел. канторы Саюзкалгасбанку **Філатаў**.

Узгоднена:

БРК саюзу СГЛР **Калядзенка**

Белкалгасцэнтр

ЦК сялянскай узаемадацамогі

Галоўсацстрах

Выдавецтва Бел. Рэс. К-ту Сельгаслесрабочых СССР.

Адказны рэдактар - **Манжалей.**
Намесьнікі яго: **Аснерка, Юшкевіч.**

Галоўлітбел № 1855. Тыраж 1000 экз. Друкарня Менспраўдома.